



Áskoranir í þróun bónuskerfa

Sjávarútvegsráðstefnan 2017, 16. – 17. nóvember

Heiðmar Guðmundsson, lögfræðingur hjá SFS



1) LÍFTÍMI NÚVERANDI BÓNUSKERFA

2) TÆKNIÞRÓUN

3) LYKILATRIÐI VIÐ HÖNNUN BÓNUSKERFA

4) NÝ KERFI?

1) Líftími núverandi kerfa



Premíukerfi (hóplaunakerfi)

- A) Premía greidd á alla framleiðslu sem hóplaunakerfið nær yfir
- B) Breytileg eftir fisktegund og pakkningum. Einnig er greitt aukalega fyrir nýtingu
- C) Undirstaða: staðaltímar
- D) Afkastamatskvarðar
- E) Reiknitala hóplaunakerfis

5. TAFATÍMAR Í BORDAVINNU

Tafatímastuðull 1,20 er reiknaður inn í alla gildandi staðla fyrir borðavinnu.

Skipting vinnutíma: Verktími + tafatími + kaffitími = vinnutími.

8 stunda vinnudagur: 370 mín. + 75 mín. + 35 mín. = 480 mín.

10 stunda vinnudagur: 458 mín. + 92 mín. + 50 mín. = 600 mín.

	% af verktíma	Mínútur 8 stunda vinnudagur	Mínútur 10 stunda vinnudagur
Tala við yfirmann	0,5	1,85	2,29
Tala við samstarfsmann	0,5	1,85	2,29
Tala við aðra	0,5	1,85	2,29
Slípa hnífa (stála)	1,1	4,07	5,02
Lagfæra vinnustað	2,0	7,42	9,15
Hreinsa	1,4	5,18	6,41
Sekja umbúðir o.fl.	1,3	5,55	6,86
Skipta um pakkningar	0,4	1,48	1,83
Bíða eftir öðrum	0,5	1,85	2,29
Plástur	0,3	1,11	1,37
Ymislegt	1,0	3,70	4,58
Persónulegar þarfir	5,5	20,31	23,10
Breyta (hvíld)	5,0	18,52	22,89
Samtals	20,2	74,74	92,38
Reiknað í staðalafköstum 20%		74	92

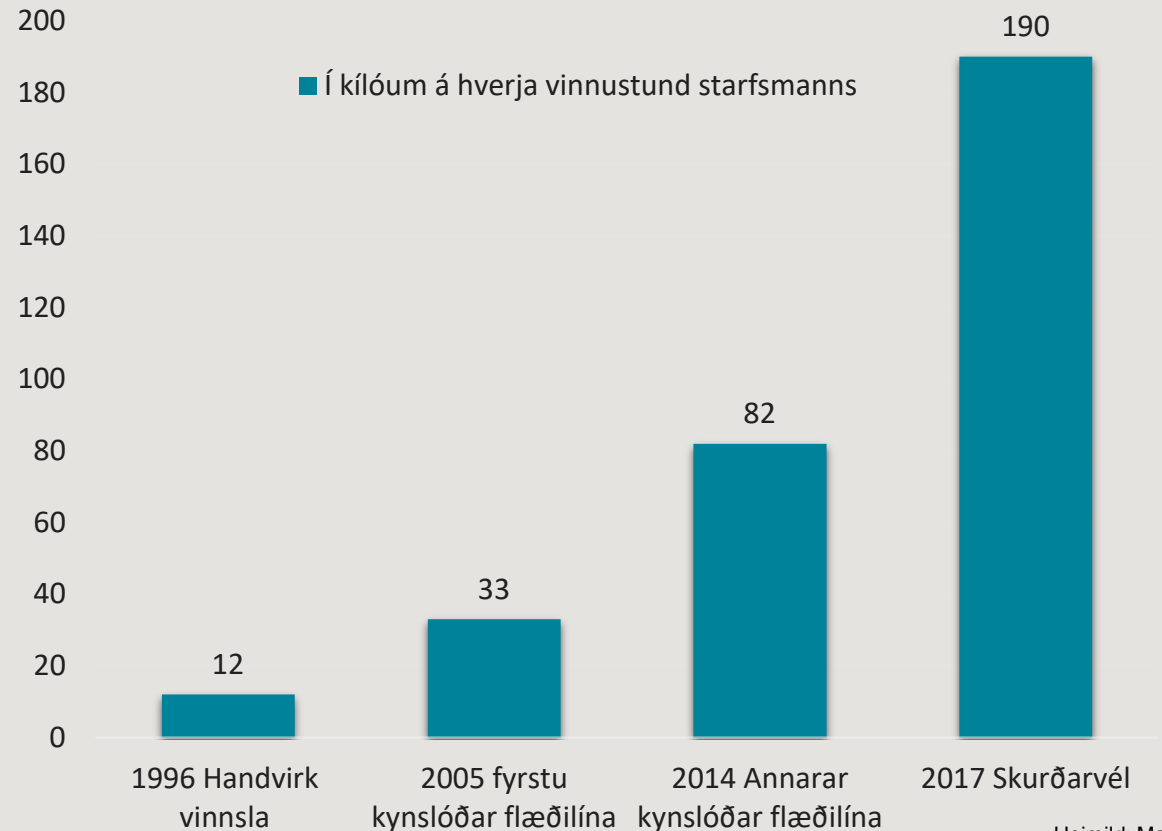
Kvarðar	Lýsing				Sambærilegur gönguhraði. ¹⁷ (km/klst.)
	60-80	75-100	100-133	0-100 staðall	
0			0	Engin starfssemi.	
0		6	50	Starfsmaður er mjög hæg-fara og klaufalegur og hefur fálmkenndar hreyfingar; virðist hálfsofandi og áhugalaus um starfið.	3,2
5		100	75	Heldur stöðugt áfram en er hæg-fara og augljóslega ekki í ákvæðisvinnu, en lýtur eðlilegri verkstjórn. Sýnist vinna hægt en sóar þó ekki tímanum viljandi á meðan fylgst er með honum.	4,8
00		133	100 (Staðalhraði)	Röskur starfsmaður sem skilar góðri vinnu, svo sem venjulegur hæfur starfsmaður í ákvæðisvinnu. Fullnægjandi staðalgæði og nákvæmni.	6,4
25		167	125	Vinnur mjög hratt. Öryggi handlagi og samhæfing hreyfinga langt umfram starfsmann sem	8,0
				¹⁷ Gert er ráð fyrir að starfsmaður sé meðalmaður á hæð og að vaxtarlagi og gangi í na þjálfun. beina stefnu á láréttum, sléttum og jöfnum fleti án hindrana og án þess að bera byrði. att og af	9,6
				akara og einbeittni sem ekki er líklegt að endist lengi. Frábær árangur í starfi sem aðeins örfáir starfsmenn ná.	

1) Líftími núverandi kerfa

Snyrtipremía (einstaklingskerfi)

- A) Viðbót við hóp-premíukerfið
- B) Unnið eftir settum viðmiðunaraköstum kg/klst
- C) Greitt er fyrir hvert snyrt kíló umfram viðmiðun
- D) Ákveðin skilyrði eru sett fyrir greiðslu

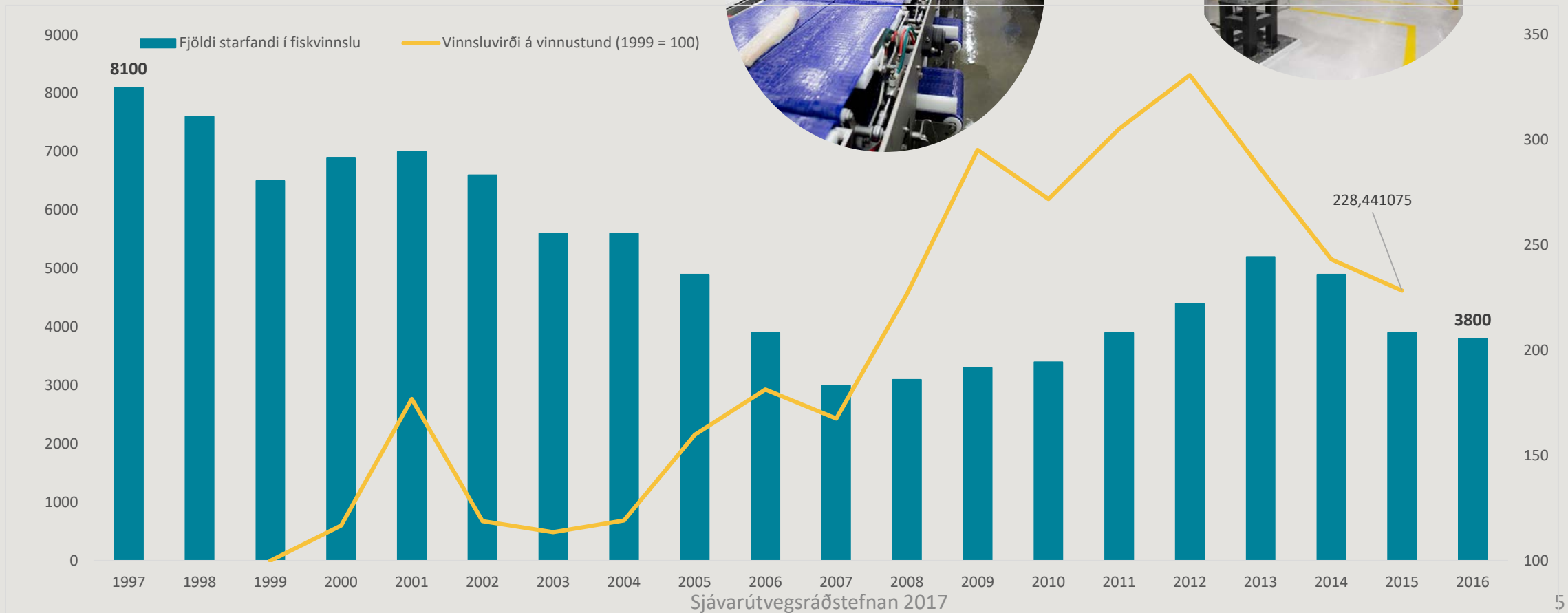
Vinnslugeta á fiski



2) Tækniþróun



Aukin skilvirkni með fjárfestingu og tækniframförum





~~1) LÍFTÍMI NÚVERANDI BÓNUSKERFA~~

~~2) TÆKNIÞRÓUN~~

3) LYKILATRIÐI VIÐ HÖNNUN BÓNUSKERFA

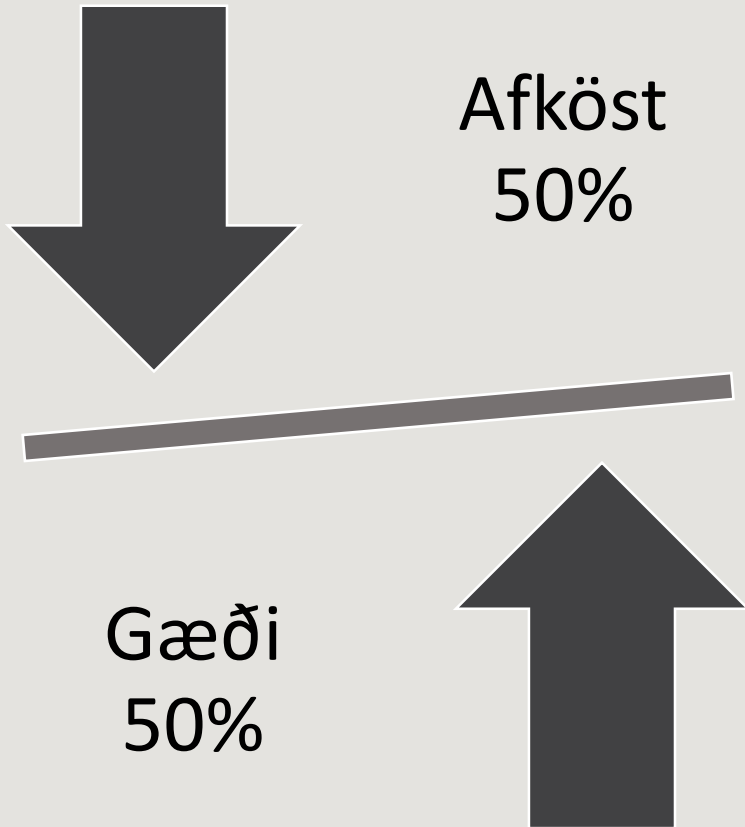
4) NÝ KERFI?

3) Lykilatriði við hönnun bónuskerfa



3) Frh. lykilatriði við hönnun bónuskerfa

Árangursmæling:





~~1) LÍFTÍMI NÚVERANDI BÓNUSKERFA~~

~~2) TÆKNIÞRÓUN~~

~~3) LYKILATRIÐI VIÐ HÖNNUN BÓNUSKERFA~~

4) NÝ KERFI?

4) Ný kerfi – forsnyrtibónus/gæðabónus



	Unnir tímar	Einkunn
Yfir	0.99	10
Undir	1	0

	Afköst (kg/klst)	Einkunn
Undir	120	0
Yfir	120	7
Yfir	130	7,5
Yfir	140	8
Yfir	150	8,5
Yfir	160	9
Yfir	170	9,5
Yfir	180	10



Einkunn	25% ormar	25% – bein	25% blóð	25% Nýting
10	0.99	undir		90% undir
9	1.99	undir		88% undir
8	2.99	undir		85% undir
7	3.99	undir		83% undir
6	4.99	undir		82% undir
5	5.99	undir		81% undir
0	5.99	yfir		80% undir



4) Ný kerfi – hráefnistengt - afurðarflokkun



Hráefnistengt

- Innvegið hvern dag og síðan notað í útreikningum.



Stærð (kg)	Krónur per kg.
0,0 – 0,7	X
0,7 -1,1	X
1,1 - 1,4	X

Afurðarflokkun

- Fækka afurðarflokkum (ferskir hnakkar, lausfrystir bitar og svo blokk)
- Ein krónutala

Þorskur	Krónur per kg.
Lausfryst	X
Blokk með marningi	X
Blokk án marnings	X
Fersk með marningi	X
Ferskt án marnings	X



Bónus er kaupauki háður afköstum og er greiddur til viðbótar umsömdu tímakaupi.

Bónus er kaupauki háður afköstum og **GÆÐUM**, er greiddur til viðbótar umsömdu tímakaupi

Lykilatriði:

Starfsfólk, innleiðing, þak, einfaldleiki, tímabil, árangursmæling, rekjanleiki o.fl.

Premíukerfi
(Hóplaunakerfi)

Snyrtipremía
(einstaklingskerfi)

Gæðabónus